

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有差異。

下表為本公司 2024 年度多元化指標：

女性多元化指標	2024女性人數	2024總人數	2024占比
女性員工	55	121	45.45%
女性主管	10	25	40.00%
員工國籍指標	2024國籍人數	2024總人數	2024占比
台灣籍	118	121	97.52%
外國籍	3	121	2.48%
其他多元化指標	2024各項目人數	2024總人數	2024占比
身心障礙者	1	121	0.83%
30歲以下	30	121	24.79%
31-50歲	67	121	55.37%
50歲以上	23	121	19.00%

勞資關係

(一)現行重要勞資協議及實施情形：

1. 員工福利措施：每年舉辦自強活動/聚餐等，獎金：盈餘分紅年終獎金。
2. 進修、訓練制度：不定期教育訓練制度，並配合主管機關規定進修。
3. 退休制度：依勞動基準法相關規定，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月薪資6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。
4. 其他重要勞資協議：無。

(二)最近年度因勞資糾紛所遭受之損失，目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

(三)2024違反勞基法事項：無。